教学与科研处2022年重点工作进程表

序号	工作内容	工作目标	工作进程	责任人	完成时间
1	人才培养方案制定	依据国家相关文件，结合我校实际情况，制定2022版人才培养方案，并从2022级开始全面实施。	1.3月30日，各系部完成企业和行业调研，明确本专业面向的职业岗位（群）所需的知识、能力、素养。 2.4月30日，各系部完成各专业人才培养方案的制定，张院长会同教学督导检查各系部人才培养方案制定情况。 3.5月15日，各系部进行充分论证与审议后，向学校提交人才培养方案初稿。 4.5月30日，学校组织审查各专业人才培养方案后，报分管教学校长签字施行。	杨兴东	2022年5月30日
2	学生竞赛	结合山东省高等职业院校办学质量年度考核工作内容，对纳入考核的学生竞赛如：全国（全省）职业院校技能大赛、大学生科技创新大赛等提前半年开始校内选拔和培育，力争获得省级三等奖及以上奖励1-2项。	1.4月10日，教学与科研处发布通知组织各系部进行山东省职业院校技能大赛校内选拔。 2.4月20日，各系部将拟参赛项目信息报送教学与科研处，参赛项目训练设备不足的一并报送需求明细。 3.4月25日，各系部完成参赛项目和学生选拔。 4.4月30日，公布确定本年度竞赛培育项目及团队。 5.5月-10月，对培育项目和团队进行督导。 6.11-12月，组织各培育项目进行报名工作，参加比赛。	杨兴东	2022年12月30日
3	专业建设	完成2023年新增专科专业的论证和申报材料的撰写工作；完成山东省职业院校高水平专业群建设任务书的撰写和中期检查工作。	1.3月，组织各系部完成高水平专业群建设任务书的撰写工作，并报院长办公会审批，建设任务要切实可行，落实到人。 2.7月前，组织相关系部和职能部门完成2023年新增专科专业的论证工作。 3.11月前，完成新增专科专业申报书的撰写工作。 4.12月（待定），完成高水平专业群中期检查工作。	吴明刚	2022年12月30日

4	课程建设	持续推进在线开放课程建设。上半年完成第一批立项课程建设任务，下半年组织本年度立项建设课程 3-5 门，做好省级在线开放课程申报工作。	1.7 月，调度课程建设公司与建课教师，完成已立项三门在线开放课程的建设任务，确保课程建设按时完成。 2.10 月，组织下半年第二批在线开放课程申报。 3.11 月，公布下半年立项建设课程。 4.根据教育厅通知要求，适时做好省级在线开放课程申报。	董梁臣	2022 年 12 月 30 日
5	教材建设	稳步推进活页式教材的编写和使用，对编写质量较高、专家评价较好的活页式教材作为本校教材在校内使用，对达到出版要求的活页式教材，由学校拨付资金进行出版。	1.3 月，对第一批活页式教材立项进行结项验收，验收通过的可作为本校教材实用。 2.5 月，组织第二批活页式教材立项，公布第二批立项结果。 3.9 月，组织专家评选出质量较高的活页式教材，联系出版。 4.11 月，组织第二批活页式教材中期检查。	曹鑫全	2022 年 11 月 30 日
6	教学名师及团队	提前半年组织教师教学创新团队、教学名师等校内选拔和培育工作，按照 3-5 倍标准遴选校级教学名师和教学创新团队，对标省级名师和团队评选标准，获得省级教学名师或教学团队 1 名（个）。	1.7-11 月，对标省级名师和团队评选标准，查漏补缺。 2.12 月，根据省教育厅通知，组织省级教学名师和团队申报。	杨兴东	2022 年 12 月 30 日

7	教师教学比赛	提前半年组织“超星杯”全省青年教师教学比赛和山东省职业院校教学能力大赛的校内选拔赛，邀请校外专家对参赛教师强化指导和培育，获得省级教学比赛三等奖及以上奖项1项。	1.3-4月，邀请校外专家对2位教师进行第九届“超星杯”青年教师教学比赛复赛教学设计和课堂教学指导，力争进入决赛；组织选拔职业院校教学能力大赛的参赛团队。 2.5月，组织第十届“超星杯”全省青年教师教学比赛。 3.3-6月，邀请校外专家对教学能力大赛的参赛队伍进行一对一指导。 3.6-11月，邀请校外专家指导第十届“超星杯”全省青年教师教学比赛参赛教师。 4.7月，组织参赛教师参加山东省职业院校教学能力大赛。 5.12月，推荐参赛教师参加第十届“超星杯”全省青年教师教学比赛，抽取选手，完成初赛。	杨兴东	2022年12月30日
8	课程考试改革	全面推进课程考试改革范围和数量，考试管理工作进一步下沉。	1.3月，各系部根据实际情况，上报本学期拟开展课程考试改革的课程名称。 2.4月，各系部汇报考试改革方案设计。 3.5月，组织开展参与考试改革的各门课程考试，总结和归纳存在的问题。	董梁臣	2022年5月30日
9	科研工作	全面梳理我校可参与申报的教科研项目目录，并向全校公布，教师可选择相应的项目提前准备。		董梁臣	2022年12月30日