

翁占斌董事长在招金集团 科技创新工作会议讲话要点

翁董事长强调，科技创新是解决发展质量问题，务必高度重视。他指出，刘总报告点出了目前科技创新工作中存在的问题及下步具体措施，会后集团科技创新管理部门要抓紧制定落地方案，科技创新工作7-8月份要出台一系列重大政策和措施。

随后，翁董事长围绕为什么重视科技创新工作、招金集团科技创新工作怎么抓两方面内容做了重要讲话。

一、为什么重视科技创新工作

（一）大力推动科技创新工作成为从上到下，从国家到地方再到企业的广泛共识。从中央到地方，尤其国家领导人，对传统产业、企业发展创新工作非常重视，总书记提出发展是第一要务，人才是第一资源，创新是第一动力。总理提出大众创业、万众创新。从中央到地方都把创新工作摆在非常突出的位置，符合时代变化，更符合企业发展的需求。没有创新、没有优秀的人才支撑创新，企业就没有发展，人才培养与科技创新是招金集团尤其是传统制造业行业产业升级的必由之路。

（二）一大堆现实问题，影响企业发展问题的根源都出现在技术创新领域。技术创新瓶颈是制约我们企业高质量发展的重大障碍。企业现在面临的很多问题，归根结底是科技与创新工作的滞后导致，比如资源危机企业“无米下锅”，说明地质科研创新工

作有待强化；又比如选冶方面难题，回收率的问题；圆通矿业有矿选不出来、岷县天昊采矿成本太高、骨干企业早子沟金矿经过五六年努力回收率才达到 80%；冶炼企业发展遇到的问题，环保、“三废”处理问题，归根结底都是技术瓶颈问题。其他产业，如深加工板块精炼公司、膜天等加工制造业面临的最大障碍是也都是科技与产品创新的问题。

（三）招金科技创新工作远远落后于行业企业。过去招金集团、下属企业在科技创新方面领跑行业，出技术、出经验、出成果，是行业的共识，但现在与同行业相比，公司的科技创新软实力存在差距，核心竞争优势弱化，公司由行业引领者变成行业追赶者。

（四）行业升级转型发展倒逼我们必须走技术创新之路。技术创新是传统制造转型升级的必经之路，也是做大做强的唯一出路。尽管公司定位是矿业投资公司，但是矿业公司本身也处在传统制造业领域。世界上任何一家矿业公司，离开了科技创新，不可能走在前列。

通过以上四个角度分析，可以看出两方面问题：第一，技术创新是招金实现大发展的必经之路；第二，我们多年来在技术创新上投入的精力、时间、成本、采取措施和方法与行业发展需求严重脱节。造成目前这种被动局面，有历史原因也有现实原因，但最主要的原因是近几年，我们的科技欠账太多。主要表现在：1、领导干部对科技创新不重视；2、不崇尚科技创新，没有科技创新氛围；3、体制不完善；4、激励科技创新的机制失效；5、

对科研人员、科研投入、科技管理严重弱化。

我们要充分认识到科技创新的极端重要性，要不惜以双倍代价搞科技与创新。摆在我们面前的难点和问题，只有通过科技创新才能化解，如果现在不重视科技创新，以后遇到的问题会越来越多，公司的行业地位和竞争优势会不断弱化。

希望大家共同研究，尽快把欠账、短板补上；把机制激活；把科技创新工作当主要工作来抓，有专人管理，真正建立系统化，体系化科技创新管理制度。

二、科技创新工作怎么抓

重点从以下几个方面抓好落实。

（一）增强认识，把科技创新工作作为一把手工程来抓。科技创新是一把手工程，企业一把手和部门一把手必须把科技创新工作摆在突出位置，以后各企业负责人汇报工作要把科技创新摆在突出位置。要把科技创新与企业一把手业绩评价、考核挂钩；对分子公司年终评价和常规考察都要将科技创新工作作为重点。现在明确一下，科技创新工作抓不好的一把手，就是不称职的管理者和负责人，对科技创新工作不重视的一把手，不得提拔重用，长期无结果的要换位子。领导干部要坚决摒弃不愿搞科研和技术投入的短期思维，坐吃山空、坐享其成、急功近利行为。同时，科技创新要以实效为原则，不能为了获奖而获奖，为了出名而发表著作。

（二）健全科技创新体系，科技创新机制要与科技创新工作实际要求相匹配。领导重视是一方面，科技创新同时要有抓手，

要有体制、机制、管理机构作保障。1、完善体制。规模以上企业要成立专职或兼职科技创新领导小组，配备总工程师、技术总监，主抓技术和创新工作。2、健全激励机制。制定激励政策，激发大家搞科技创新，科技创新有功人员收入、待遇、地位要高于一般行政干部，营造尊重科技、尊重创新的浓厚氛围，不搞形式，真正落地，不能让科技人员吃亏、没有舞台。3、提高科技创新管理服务水平，服务好专家学者、科技功臣，坚决杜绝出现“兵管秀才”的现象。

刘总报告中的有关政策要尽快落地，科技管理部门要尽快激活科技创新体制、机制、制度和管理机构。同时要注意不能搞一刀切，要根据不同企业的性质，制定不同的政策，生产型企业与科研机构（技术中心、黄金学院等）要区别对待，精准施策。各科技创新平台会后要根据自身情况认真研究，尽快推动有关安排部署落地。同时，严禁借大兴科技创新工作之机，随意安排无关人员，下一步，集团公司将对落实情况进行专项检查。

（三）采取各种办法，激励全员创新，发扬集体智慧。我们很多优秀经验要继续发扬光大，如职工合理化建议、职工小改小革、创新工作室、科技创新月份调度会、列出十大科技创新题目成立工作小组竞争性攻关等，要坚持科技创新工作常态化，不能搞一阵风。要激发内部的集体智慧，高手就在职工当中，谁也没有职工了解现场工艺，要发挥、激活职工潜能和潜力，鼓励基层员工创新，小改小革，不同的企业要制定不同的职工创新平台工作机制。同时，要积极引进、消化、吸收、提高，坚持跨行业、

跨部门学习，虚心向先进行业、先进部门学习。

要牢记改革创新无小事，只要有改进，就会有效果，不能眼高手低，好高骛远，浅尝辄止，夜郎自大，要扑下身子、脚踏实地搞各类创新。

（四）要重点培育科技创新人才，坚持内部培养与请进来、走出去相结合。要靠项目锻炼人，靠攻坚克难培养人。对科技创新保持包容心态，允许科研创新失败。科技管理干部要突出“引智”，扩大外部智囊团，多与行业内专家教授交朋友，扩大技术朋友圈，及时掌握一手信息，防止因信息不对称走弯路。各企业要与科研院所、大专院校建立紧密的联系。大家要改变工作作风和学习氛围，培育研究新东西、新办法的氛围，要加强专业学习，做什么就要研究什么，保持对先进技术持续敏感性。各企业一把手要减少无效社交，学会拒绝，把心思和精力用在工作上，用在科技创新上。

（五）在全集团公司营造尊重科技、尊重创新的浓厚氛围。各级管理机构要尽快研究制定鼓励创新的工作机制，要大幅度提高科技人才的待遇和位次，不能空喊口号，要落到实际行动上。对做出重大突破、贡献的有功人员，集团公司给与重奖。要大张旗鼓表扬表彰科技创新工作人员和工作成果，通过经验交流分享、典型选树、表彰等，营造鼓励创新、鼓励科技、鼓励研发的浓厚氛围，切实通过顶层设计、制度落实、方方面面机制落地，把全公司科技创新热情激发出来。同时，要力诫科技创新与生产经营实际两张皮现象，不搞无用的研究与成果，鼓励解决行业内

前瞻性问題。如深井超深井开采、井下地温地热、三渣处理、无氰提金等难题。全公司上下共同努力，力争在 1-2 年时间内推动招金集团科技创新工作发生根本性改变。

最后，翁董事长要求，相关措施各企业会后要尽快落实，具体措施刘总的总经理报告为准，同时结合今天的讲话。科技创新工作是企业赶超发展、持续发展、高质量发展必经之路，也是唯一出路，大家务必抓好落实。